



Questionnaire d'entrevue de rétention

Nous souhaitons prendre un moment pour parler de ton ressenti au travail et pour nous assurer que tu te sens épanoui.e au quotidien. Ce questionnaire n'a pas pour visée d'évaluer ta performance, mais sert à recueillir tes commentaires afin de t'offrir un environnement de travail à la hauteur de tes attentes. Merci de répondre aux questions suivantes le plus honnêtement possible!

Satisfaction au travail

Quels sont les aspects de ton travail qui te plaisent le plus?

Y a-t-il des défis ou des préoccupations auxquels tu fais face dans le cadre de ton travail?

Si oui, comment peut-on t'aider à surmonter ces défis?

Quels sont les projets que tu préfères mener au quotidien?



Peux-tu nous partager un exemple de projet spécifique dans lequel tu t'es senti particulièrement engagé et épanoui dans ton rôle?

Possibilités d'évolution de carrière

Comment envisages-tu l'évolution de ta carrière dans l'entreprise?

Y a-t-il des compétences ou des domaines d'expertise spécifiques que tu souhaites développer?

Pouvons-nous faire quelque chose pour t'aider à progresser dans ta carrière?

As-tu reçu la formation et le soutien nécessaires pour exceller dans ton poste?

Existe-t-il des programmes de formation ou des ressources spécifiques dont toi et ton équipe pourriez bénéficier?



Équilibre vie professionnelle-vie personnelle

Comment évalues-tu ton équilibre vie professionnelle et vie privée?

Y a-t-il des ajustements ou des aménagements qui pourraient améliorer ton équilibre entre vie professionnelle et vie privée?

As-tu l'impression de pouvoir te déconnecter quand tu travailles à distance?

Disposes-tu de suffisamment de temps dans la semaine pour terminer tes tâches sans faire d'heures supplémentaires?

Reconnaissance et performance

Comment préfères-tu recevoir du feedback sur ta performance?

As-tu été satisfait.e des résultats de ta dernière évaluation de performance?



As-tu l'impression de recevoir suffisamment de rétroaction sur ta performance?

Y a-t-il un type de reconnaissance spécifique qui est plus significatif pour toi?

As-tu l'impression que tes contributions sont appréciées au quotidien?

Collaboration et communication

Comment décrirais-tu la collaboration au sein de ton équipe?

As-tu des suggestions pour améliorer le travail d'équipe ou la communication?

Selon toi, y a-t-il des informations ou des mises à jour qui manquent dans nos canaux de communication?

Que penses-tu de la fréquence et de l'efficacité de la communication au sein de l'organisation?



Culture d'entreprise

Quels sont les aspects de notre culture d'entreprise que tu apprécies le plus?

Y a-t-il des domaines dans lesquels tu penses que notre culture d'entreprise pourrait être améliorée?

Quel est l'aspect de ta vie professionnelle qui te donne le sentiment d'être le plus à ta place dans l'entreprise?

As-tu l'impression d'en savoir assez sur les valeurs et la culture de l'entreprise?

Motivation et rétention

Où t'imagines-tu professionnellement d'ici un à trois ans?

Y a-t-il des rôles ou des projets spécifiques dans lesquels tu voudrais être impliqué.e?



As-tu le sentiment que ton travail est utile et comprends-tu l'impact qu'il a dans l'entreprise?

Y a-t-il des aspects de ton travail qui pourraient être modifiés pour améliorer ta motivation quotidienne?

Merci pour ton temps, n'hésite pas à profiter de cette entrevue pour nous faire part de tes éventuels commentaires ou préoccupations!