



QUESTIONNAIRE D'ENTREVUE D'EMBAUCHE POUR VOS CANDIDATS

Nom du recruteur :

Nom du candidat :

Date :

QUESTIONS SUR LE CULTURE-FIT (ALIGNEMENT CULTUREL)

1. Qu'est-ce qui t'a attiré vers notre entreprise, et pourquoi voudrais-tu travailler avec nous?
2. Comment reçois-tu et gères-tu le feedback partagé par tes collègues ou ton gestionnaire?
3. Décris-moi un environnement de travail dans lequel tu pourrais t'épanouir.
4. Comment gères-tu les conflits ou désaccords avec les membres de ton équipe?
5. Selon toi, que signifie l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle?



QUESTIONS SUR LES COMPÉTENCES ET L'EXPERTISE PROFESSIONNELLES

6. Pourrais-tu me décrire un projet récent sur lequel tu as travaillé et qui serait en lien avec le poste pourvu?
7. Quelles sont les compétences techniques les plus importantes que tu pourrais apporter à ce poste?
8. Parle-moi d'un problème technique complexe que tu as résolu dans le passé.
9. Comment priorises-tu les tâches lorsque tu travailles sur plusieurs projets simultanément?
10. As-tu déjà dû apprendre une nouvelle compétence rapidement? Comment y es-tu parvenu?



QUESTIONS SUR LES CAPACITÉS DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

11. Décris-moi une situation où tu as dû prendre une décision difficile dans un cadre professionnel.
12. Comment abordes-tu la résolution de problèmes complexes dans ton travail? Quels sont tes processus?
13. Quelle est la plus grande erreur que tu aies faite dans un rôle précédent, et comment l'as-tu corrigée?
14. Comment t'assures-tu que de ne pas seulement résoudre les problèmes, mais également d'en identifier la source?
15. Donne-moi un exemple de situation où tu as identifié de manière proactive un problème potentiel et pris des mesures pour y remédier.



QUESTIONS SUR LE LEADERSHIP ET LE TRAVAIL EN ÉQUIPE

16. Parle-moi d'une fois où tu as dû diriger une équipe ou un projet. Comment as-tu géré l'équipe ?
17. Comment motives-tu tes collègues lorsqu'un projet ne se déroule pas comme prévu?
18. Décris-moi une situation où tu as dû gérer un conflit au sein de ton équipe.
19. Parle-moi d'une situation où tu as encadré ou supervisé un collègue. Comment as-tu assuré son développement?
20. Comment concilies-tu l'atteinte de tes objectifs personnels avec l'accompagnement des objectifs de ton équipe?



Notes et commentaires finaux :