



10 SIGNES QUE VOUS AVEZ BESOIN D'UN ATS

Vous gérez vos recrutements avec une montagne de CV, des courriels éparpillés et des fichiers Excel interminables ? Vous savez que ce processus manuel coûte du temps, entraîne des erreurs, et nuit à votre capacité d'attirer les meilleurs talents ? Vous vous demandez si un logiciel de gestion des candidatures pourrait transformer votre manière de recruter ?

Cette liste vous aidera à comprendre pourquoi adopter un ATS est un investissement stratégique pour améliorer votre efficacité, attirer les bons candidats et rester compétitif sur le marché du recrutement.

→ **Si vous vous reconnaissez dans l'énoncé, cochez la case correspondante.**

01

VOUS N'AVEZ PAS D'ENDROIT CENTRALISÉ OÙ GÉRER ET VISUALISER LES COMMUNICATIONS INTERNES ET EXTERNES (RECRUTEUR, GESTIONNAIRE, CANDIDAT).

Gérer les échanges éparpillés entre courriels, appels et messages complique la coordination et augmente le risque d'erreurs ou d'oublis. Un ATS centralise toutes les communications, vous offrant une vue claire et un accès rapide aux interactions clés.

2 pts.

02

VOUS AIMERIEZ AVOIR UNE VUE D'ENSEMBLE SUR LE STATUT D'AVANCEMENT DES CANDIDATS DANS VOS PROCESSUS D'EMBAUCHE.

Difficile de savoir exactement où chaque candidat se situe dans le processus ? Un ATS vous permet de visualiser facilement les étapes franchies, les tâches à venir et les priorités en cours, pour un recrutement mieux structuré.

2 pts.

03

VOUS RECEVEZ ENCORE DES CANDIDATURES PAR COURRIEL.

Les candidatures dispersées dans des boîtes courriels compliquent la gestion, le suivi et la priorisation. Avec un ATS, toutes les candidatures sont centralisées, ce qui facilite leur traitement et réduit le risque d'en égarer.

2 pts.

04

VOUS AIMERIEZ POUVOIR IDENTIFIER FACILEMENT LES POLLUEURS OU ENCORE LES CANDIDATS "BLACKLISTÉS".

Vous perdez du temps à traiter des candidatures non qualifiées ou indésirables. Un ATS peut automatiser l'identification des candidats problématiques ou inadéquats pour garantir une sélection de qualité.

2 pts.

05

VOUS AVEZ DE LA DIFFICULTÉ À COMPARER LES CANDIDATS ENTRE EUX.

Comparer les compétences, expériences et qualifications à travers différents CV peut être fastidieux. Un ATS structure et standardise les informations, facilitant ainsi les décisions éclairées et rapides.

2 pts.

06

VOUS NE BÉNÉFICIEZ PAS D'UN HISTORIQUE SUR LES CANDIDATS NI SUR LES PROCESSUS PASSÉS.

Sans historique clair, il est difficile de savoir si un candidat a déjà postulé ou de tirer des leçons des précédents processus. Un ATS conserve un historique complet, permettant un suivi efficace et des analyses pertinentes.

2 pts.

07

VOUS PERDEZ UN TEMPS FOU À PUBLIER ET À GÉRER VOS AFFICHAGES DE POSTES SUR DIFFÉRENTS SITES D'EMPLOI.

Multiplier les publications manuellement sur plusieurs plateformes est chronophage et sujet aux erreurs. Un ATS automatise la diffusion et la gestion des offres d'emploi, vous faisant gagner un temps précieux.

2 pts.

08

VOUS N'AVEZ PAS DE STATISTIQUES OU VOUS DEVEZ FAIRE DES CALCULS MANUELS POUR LES OBTENIR.

Sans données claires, difficile d'évaluer vos performances de recrutement. Un ATS génère automatiquement des rapports et des statistiques, vous offrant une vue précise pour optimiser vos processus.

2 pts.

09

LA PLUPART DES ÉTAPES DANS VOS PROCESSUS DE RECRUTEMENT SONT RÉALISÉES DE MANIÈRE MANUELLE (COURRIELS/TEXTOS, CLASSEMENT, NOTIFICATIONS...).

Les tâches répétitives ralentissent vos opérations et augmentent les risques d'erreurs humaines. Un ATS automatise ces étapes pour plus d'efficacité et une expérience candidat fluide.

2 pts.

10

VOTRE BANQUE DE CANDIDATURES EST STATIQUE ET VOUS N'ÊTES PAS EN MESURE DE FILTERER OU DE RECHERCHER SELON DES CHAMPS SPÉCIFIQUES (NIVEAU D'EXPÉRIENCE, COMPÉTENCE, EMPLACEMENT, ETC.).

Une base de données non optimisée limite vos capacités de recherche et de mise en correspondance. Un ATS offre des outils de filtrage avancés pour identifier rapidement les meilleurs candidats.

2 pts.

16-20 PTS.

Il est grand temps d'investir dans un ATS !

Investir dans un logiciel de gestion des candidatures sera **un véritable levier pour transformer vos processus de recrutement**. En centralisant vos données et en automatisant vos tâches répétitives, vous gagnerez en temps, en précision et en efficacité. Vous serez mieux outillé pour attirer les meilleurs talents et rester compétitif sur le marché.

10-14 PTS.

L'ATS optimisera fortement vos recrutements.

L'utilisation d'un logiciel de gestion des candidatures **vous aidera à structurer vos processus et à surmonter vos défis actuels en matière de recrutement**. Grâce à des outils centralisés et des statistiques fiables, vous pourrez mieux gérer vos candidats et améliorer votre taux de succès pour combler vos postes stratégiques.

04-08 PTS.

Bien joué, toutefois l'ATS pourrait vous amener au niveau supérieur !

Si vous n'avez pas encore d'outil de gestion des candidatures, **un ATS pourrait vous aider à franchir une nouvelle étape dans la gestion de vos recrutements**. Vous pourriez gagner en productivité, avoir une vue d'ensemble sur le processus et tirer parti de fonctionnalités avancées comme le suivi des indicateurs de performance ou la gestion des bases de données de candidats.

00-02 PTS.

Bravo, vos recrutements sont déjà bien optimisés !

Bravo pour vos résultats ! Vous semblez avoir une gestion bien rodée de vos processus de recrutement. Continuez cette lancée, et n'hésitez pas à explorer des solutions comme un ATS **si vous souhaitez automatiser davantage ou mieux préparer votre entreprise à ses besoins futurs**.