



# 10 SIGNES

## QUE VOUS AVEZ BESOIN D'UN SIRH

Vous avez toujours géré vos informations RH grâce à de multiples fichiers, courriels et coups de téléphone ?

Cette liste vous permettra de déterminer si vous aurez un bon retour sur votre investissement.

Vous savez que la situation n'est plus soutenable et vous vous demandez si le moment est venu de mettre en place un logiciel de ressources humaines ?

→ Si vous vous reconnaissez dans l'énoncé, cochez la case correspondante.

# 01

### VOUS NE CONNAISSEZ PAS PRÉCISÉMENT VOTRE TAUX DE ROULEMENT

Vous avez des informations granulaires mais vous n'avez pas une vision complète et précise des raisons de départs, du nombre de départs et des coûts annuels reliés à ce roulement (formation, recrutement, etc.). Vous savez que vous gagneriez beaucoup à réduire ce roulement, mais vous ne savez pas par où commencer.

3 pts.

# 02

### VOS DONNÉES RH SE TROUVENT DANS UNE MULTITUDE D'ENDROITS ET RIEN N'EST CENTRALISÉ

Vos dossiers employés se trouvent sur votre intranet. Vos évaluations de performance ou encore vos processus d'accueil et d'intégration sont documentés dans de nombreux dossiers Excls. Vos employés doivent communiquer avec le responsable des ressources humaines pour connaître le solde de leur banque de vacances.

2 pts.

# 03

### VOUS NE SAVEZ PAS COMBIEN D'ARGENT VOUS AVEZ INVESTI EN FORMATION

Retrouver les coûts reliés aux diverses formations fournies aux employés au cours d'une année financière est un processus laborieux et énergivore.

3 pts.

# 04

### VOUS N'AVEZ PAS DE PORTAIL EMPLOYÉ

Chaque fois qu'un nouvel employé joint vos rangs, vous devez faire parvenir une multitude de documents corporatifs par courriel.

1 pt.

# 05

### VOS EMPLOYÉS DOIVENT ENCORE SIGNER LEURS DOCUMENTS DE FAÇON MANUSCRITE

Vous envoyez vos contrats d'embauche et devez ensuite attendre qu'ils soient imprimés, signés, numérisés et retournés par courriel.

2 pts.

# 06

### VOUS N'ÉVALUEZ PAS VOTRE SANTÉ ORGANISATIONNELLE NI SON ÉVOLUTION

Vous n'avez aucune façon de sonder vos employés sur une base régulière et de manière confidentielle. Vous aimeriez prendre le pouls de vos employés sur leur niveau de satisfaction par rapport à divers aspects tels que le salaire, la communication avec les supérieurs, les possibilités de développement professionnel, etc.

3 pts.

# 07

### VOS PROCESSUS ACTUELS RH NE SONT PAS OPTIMAUX ET SONT ÉNERGIVORES EN TEMPS

Vous avez pris l'initiative de bâtir un processus d'accueil et d'intégration, mais vous devez investir beaucoup d'énergie à garder ce processus à jour et à obtenir l'information des différents intervenants impliqués (responsable informatique, responsable de la paie, supérieur immédiat, etc.).

2 pts.

# 08

### VOUS UTILISEZ DES RAPPELS CALENDRIERS POUR VOUS RAPPELER DES DATES D'ANNIVERSAIRES DE VOS EMPLOYÉS

Vous avez créé un grand nombre de rappels dans votre calendrier pour être certain de ne pas oublier de souligner les dates d'anniversaires d'embauche ou encore les dates d'anniversaires de naissance de vos employés.

1 pt.

# 09

### VOUS PERDEZ BEAUCOUP DE TEMPS À RETRANSCRIRE DE L'INFORMATION

Vos renseignements RH et vos renseignements de paie sont en vase clos (silos) et cela occasionne des questionnements et des pertes de temps à retranscrire l'information.

2 pts.

# 10

### VOS ÉVALUATIONS DE PERFORMANCE NE SONT PAS MISES EN PLACE DE FAÇON RÉGULIÈRE

Vous repoussez vos évaluations de performance ou encore vous décidez de les mettre en place moins fréquemment en raison de la complexité à mener à bien ce processus (créer des gabarits, s'assurer que les employés et les supérieurs complètent le tout, obtenir les signatures, compiler les données, etc.).

3 pts.

#### 17-22 PTS.

Il est grand temps d'investir dans un SIRH !

Investir dans un logiciel de gestion des ressources humaines sera assurément un pari gagnant pour vous et votre entreprise : en centralisant vos informations RH, vous **bénéficierez de gains de temps et d'énergie au quotidien**, en plus d'**éviter les oublis et erreurs qui compliquent votre quotidien et ralentissent votre croissance** !

#### 10-16 PTS.

L'utilisation d'un SIRH sera nécessaire si vous désirez poursuivre votre croissance.

L'utilisation d'un logiciel de gestion des ressources humaines **résoudra vos enjeux RH quotidiens et donnera à votre entreprise le boost qu'elle mérite pour atteindre les sommets**.

#### 06-09 PTS.

Vous semblez être sur la bonne voie ! Si vous n'avez pas d'outil RH, vous pourriez aller encore plus loin en investissant dans un SIRH.

Si vous n'avez pas encore investi dans un SIRH, vous pouvez optimiser l'ensemble de vos processus RH en faisant le bon choix. Vous pourrez notamment **vous assurer de votre bonne santé organisationnelle sur le long terme avec le module d'indicateurs de performance RH**, mais aussi **créer des gabarits de plan d'accueil et d'intégration** ! Pour en savoir plus, demandez votre démo gratuite aujourd'hui.

#### 00-05 PTS.

Félicitations, on dirait que vous n'avez pas besoin de notre aide !

**Bravo pour vos résultats** ! Vous vous débrouillez comme un chef dans vos processus RH quotidiens.