

Découvrez Folks ATS

Solution complète de gestion *des candidatures*

Optimisez vos processus
d'embauche et **recrutez
les meilleurs talents en
toute simplicité!**



Demandez votre démonstration personnalisée!

D'abord :

la table des matières

Qui sommes-nous?	3	Page carrière personnalisée	8
Gestion des candidatures	4	Intégration aux job boards	9
Affichage des postes	5	Rapports et analytique de recrutement	9
Sourcing LinkedIn	6	Analyse de CV et matchmaking par IA	10
Processus d'entrevue	7	Envie d'en savoir plus?	11





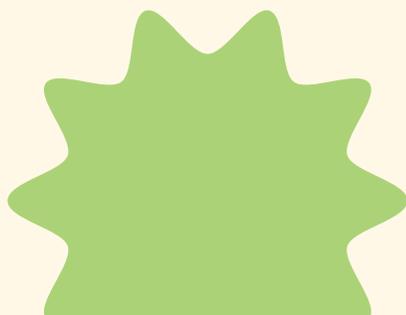
Qui

sommes-nous?

Chez Folks, nous croyons que chaque entreprise mérite des outils RH puissants et faciles d'utilisation, pensés pour les humains avant tout. C'est la mission qui se trouve au cœur de notre travail au quotidien : **développer des solutions RH conçues par une PME canadienne, pour les PME canadiennes!**

Nos valeurs?

L'excellence, l'authenticité, et le plaisir sont ancrés dans notre culture d'entreprise et orientent notre stratégie d'affaires. Notre objectif est de vous offrir une solution pertinente et user-friendly avec laquelle vous aimerez travailler, mais aussi des relations d'affaires plus authentiques et une expérience mémorable.



Fonctionnalités

de recrutement complètes et puissantes

Choisir Folks ATS, c'est bénéficier de + de 30 fonctionnalités puissantes dédiées à vos stratégies de recrutement! **L'objectif : accélérer et optimiser vos embauches à chaque étape clé du processus.**

Gestion des candidatures

Dites adieu aux CV au format papier ou aux pièces jointes éparpillées dans votre boîte courriel. Folks ATS centralise votre gestion des candidatures :

- CV-thèque centralisée rassemblant les candidatures reçues à travers divers canaux sur une seule plateforme;
- Classement automatique et recherche par filtrage pour trouver les profils pertinents en quelques clics;
- Ajout de pièces jointes, de commentaires et de statut sur le profil de chaque candidat;
- Création d'un bassin de talents disponibles ou qualifiés au sein même de votre ATS.

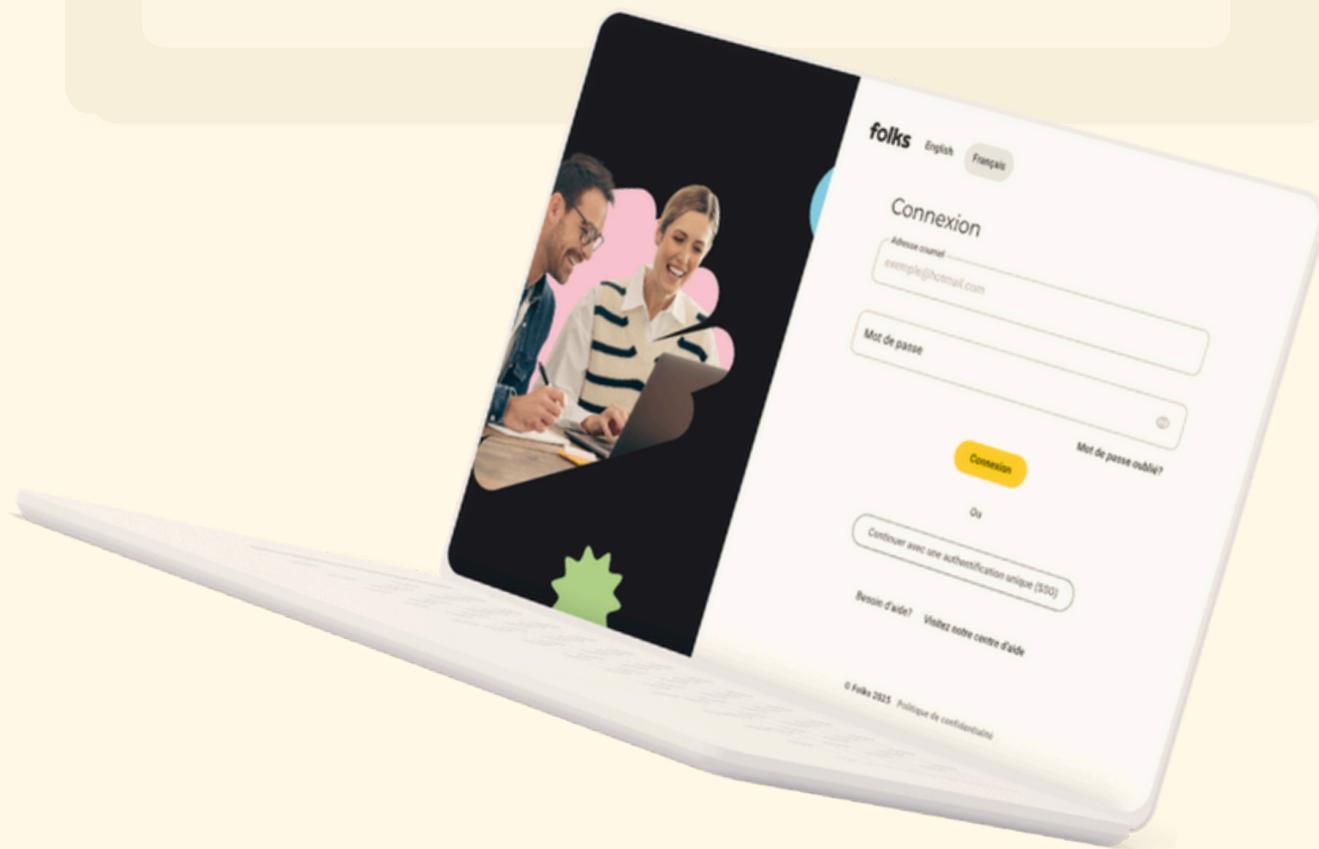
Gagnez du temps dès la réception des candidatures et assurez un suivi structuré, rapide et efficace... Sans plus jamais passer à côté d'un profil qualifié!

Affichage des postes

Avez-vous déjà rêvé de pouvoir diffuser vos offres d'emploi sur plusieurs plateformes en simultanément? **C'est possible avec Folks :**

- Diffusion de vos offres d'emploi sur de nombreux job boards en quelques clics;
- Personnalisation des descriptions de poste selon le ton et le rôle pourvu;
- Réception et centralisation automatisées des candidatures reçues sur les différentes plateformes;
- Modification des affichages en toute simplicité, directement sur votre ATS;
- Intégration avec le module d'analytique de recrutement pour identifier vos meilleurs canaux.

Notre logiciel de gestion des candidatures vous permet d'assurer la portée, l'efficacité et la cohérence de vos processus d'embauche, et ce, en quelques clics.



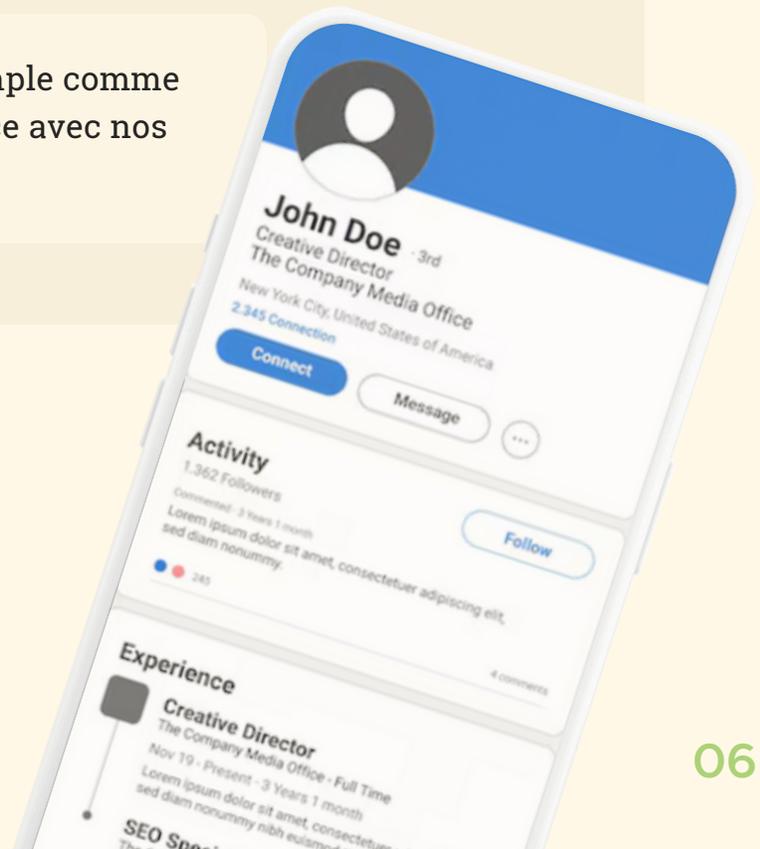
Sourcing LinkedIn

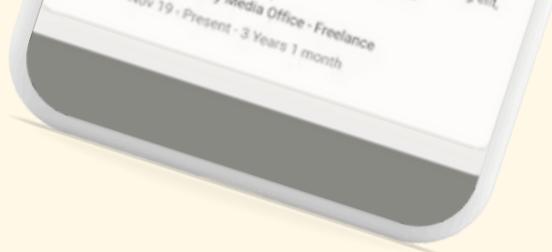
Vous avez l'habitude de faire du sourcing sur LinkedIn, ou vous souhaitez implanter cette bonne pratique dans vos stratégies?

Avec Folks ATS, vous pouvez **importer des candidats qualifiés directement depuis LinkedIn** pour constituer votre base de données candidats :

- Plug-in entre Folks ATS et LinkedIn pour identifier rapidement les meilleurs profils;
- Ajout automatique à votre bassin de candidatures pour une visibilité accrue;
- Contact et suivi des communications en une poignée de secondes;
- Possibilité d'associer chaque candidat au poste ouvert correspondant à ses compétences.

Le sourcing LinkedIn est simple comme bonjour et réellement efficace avec nos fonctionnalités dédiées!





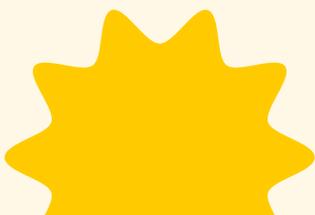
Processus d'entrevue



L'organisation des entretiens d'embauche peut prendre un temps considérable et impacter la rapidité et l'efficacité de votre processus de sélection. **C'est pourquoi Folks ATS offre les fonctionnalités clés suivantes :**

- Automatisation des communications avec les candidats tout au long du processus;
- Personnalisation des gabarits de courriels ou de SMS pour dynamiser vos échanges;
- Planification d'entretiens à même la plateforme avec prise en compte du calendrier du candidat et du recruteur;
- Possibilité pour le candidat de choisir une date de rencontre selon ses disponibilités;
- Attribution du ou des recruteurs responsables de l'entrevue;
- Connexion avec les questionnaires d'entrevue pour chaque fiche candidat.

Le résultat? Une expérience candidat améliorée, un processus de sélection plus rapide et stratégique, et des recruteurs plus efficaces au quotidien.



Page carrière personnalisée

Vous souhaitez faire rayonner votre marque employeur et recruter les meilleurs talents directement sur votre site web?

Vous n'avez pas le temps ou les ressources nécessaires pour développer une page carrière et gérer une par une les candidatures reçues par courriel?

Pas de panique, Folks ATS est là pour vous aider :

- Création et génération de page carrière rapide directement sur votre ATS;
- Adaptation à votre logo et image de marque;
- Connexion automatique entre la page carrière générée et votre ATS pour une centralisation complète des candidatures.

Choisir notre ATS, c'est bénéficier d'une solution de recrutement clé-en-main et complète et à réelle valeur ajoutée pour votre organisation!



Intégration aux job boards

Folks ATS est parfaitement intégré avec de nombreux job boards incontournables pour des affichages de postes et des suivi analytiques efficaces :

- Connexion en quelques clics à Indeed, Jobilico, Isarta, LinkedIn et bien plus encore;
- Publication automatique de vos offres d'emploi sur chaque plateforme sélectionnée;
- Plus de double-saisies ou de pertes de temps : tout est connecté de A à Z;
- Suivi des meilleurs canaux de recrutement dans votre module d'analytique.

Le futur du recrutement est connecté et intégré : **soyez prêt à propulser vos embauches avec Folks!**



Rapports et analytique de recrutement

Notre module de rapports et d'analytique de recrutement est puissant, complet, et incontournable pour des stratégies de recrutement optimales. L'essayer, c'est l'adopter :

- Accès aux indicateurs clés en tout temps (meilleurs canaux d'embauche, temps moyen pour recruter, taux de réponse, etc.);
- Identification en quelques minutes de ce qui fonctionne ou non pour ajuster vos stratégies en temps réel;



Mais aussi...

- + de 30 métriques disponibles pour analyser chaque étape de votre recrutement en profondeur;
- Prise de décision basées sur des données concrètes, fiables et mises à jour en temps réel.

Passez à la vitesse supérieure dans votre recrutement avec les fonctionnalités stratégiques et analytiques de Folks ATS!

Analyse de CV et matchmaking par IA

Envie de gagner encore plus de temps et d'efficacité au quotidien? **Folks ATS optimise l'analyse de CV et le matchmaking :**

- Analyse des candidatures en un coup d'oeil avec la fonctionnalité de matchmaking;
- Utilisation d'une notation par pourcentage d'adéquation pour identifier les candidats les plus qualifiés pour le poste;
- Parsing de CV et de documents par IA pour améliorer la précision et l'efficacité des pré-sélections;
- Possibilité d'affiner les compétences et les qualifications pour une sélection encore plus poussée.

Votre temps est précieux, celui des candidats aussi : sélectionnez rapidement les meilleurs profils avec le parser et matchmaker efficace de Folks ATS, et offrez une expérience de recrutement qui vous démarque de vos concurrents!



Le **saviez-vous?** En plus d'offrir un ATS complet, Folks propose un système de gestion des talents et des performances puissant. **Demandez une démo pour en savoir plus!**



Envie d'en savoir plus?

Parlez-nous de vos besoins pour que nous puissions vous partager les meilleurs conseils!

[Renseignez-vous sur nos tarifs](#)

[Demandez une démo personnalisée](#)

[Contactez nos experts](#)

**fO
lks**