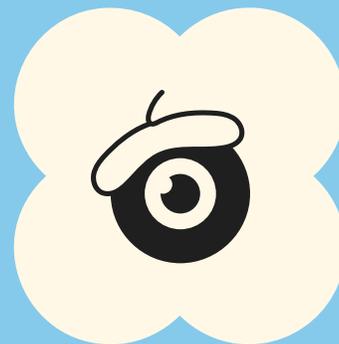


ROI d'un logiciel RH



Introduction



Vous êtes un.e professionnel.le des RH nouvellement en poste ?



Votre organisation et vos prédécesseurs ont toujours géré le personnel au moyen de nombreux fichiers Excel et dossiers intranet ?



Vous connaissez les bienfaits de la mise en place d'un système d'information des ressources humaines et vous êtes convaincu.e que c'est la voie à prendre pour le futur ?



Or, vous avez désormais la lourde tâche de démontrer les économies et avantages potentiels de ce système...



Bonne nouvelle !

De nombreux ouvrages existent à ce sujet et **ce document vous aidera** sans aucun doute dans votre argumentaire.



Volet 01 - Le premier grand volet qui permettra à votre organisation d'économiser temps et argent est relié au taux de roulement. En effet, la mise en place d'un SIRH vous permettra de mettre en place les processus suivants :



Accueil et intégration



Sondage sporadique de votre climat de travail



Évaluation de performance



Demande de vacances et approbation pour les employés/gestionnaires



Gestion des formations et des carrières

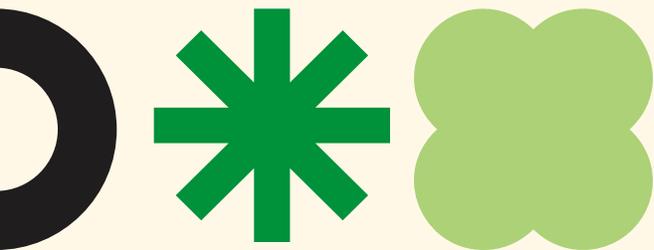
Les 5 processus préalablement mentionnés contribueront tous à améliorer l'ensemble de l'expérience employé ainsi que votre marque employeur et par le fait même, à réduire le nombre de départs.

Parallèlement, votre SIRH permettra d'identifier avec précision le nombre de départs et les raisons de départ, ce qui vous donnera la capacité d'identifier pro-activement des tendances et de corriger le tir au moyen de plans d'actions ciblés.

La mise en place d'un SIRH vous permettra de réduire de 5 à 15% votre taux de roulement actuel, ce qui se traduira en économies annuelles importantes (voir rapport ci-dessous).



Nombre d'employés	Taux de roulement	Salaire moyen	Coût de roulement	Réduction du taux de roulement	Économie par an
30	16 %	60 000 \$	102 734 \$	10 %	10 273 \$
60	16 %	60 000 \$	205 468 \$	10 %	20 547 \$
90	16 %	60 000 \$	308 202 \$	10 %	30 820 \$
120	16 %	60 000 \$	410 936 \$	10 %	41 094 \$
150	16 %	60 000 \$	513 670 \$	10 %	51 367 \$
200	16 %	60 000 \$	616 404 \$	10 %	61 640 \$
350	16 %	60 000 \$	1 130 074 \$	10 %	113 007 \$
500+	16 %	60 000 \$	1 643 745 \$	10 %	164 375 \$



Hypothèses

Entreprise manufacturière

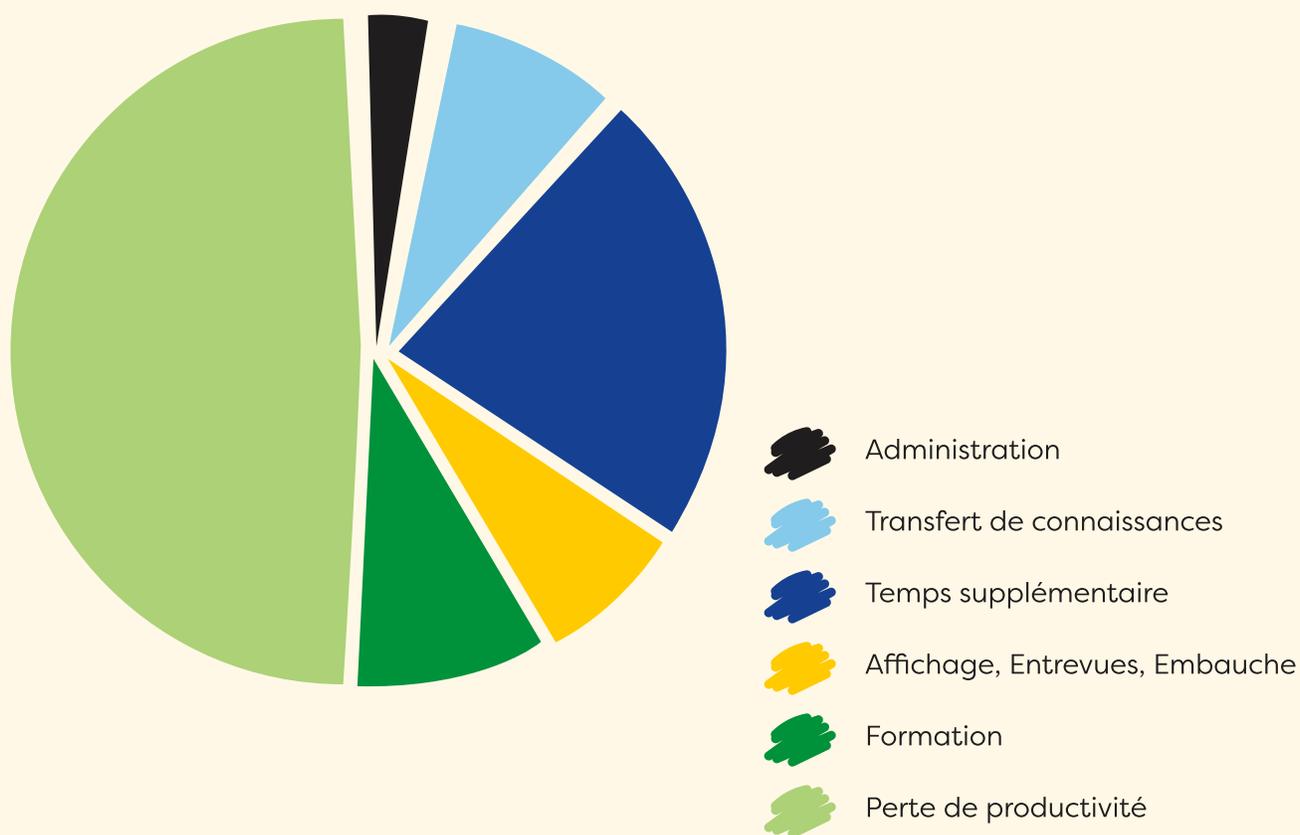
L'entreprise n'a pas eu à faire appel à une firme de recrutement externe

Le rôle reste ouvert en moyenne 8 semaines

Le temps pour un nouvel employé à devenir pleinement autonome est de 16 semaines

Des heures à temps supplémentaire doivent être payées pendant que le rôle est ouvert

Impact sur le coût de roulement



Source : <https://amelio.co/cost-hire-employee/>



Volet 02 - Le deuxième grand volet qui permettra à votre organisation d'économiser temps et argent est relié à l'amélioration de l'efficacité de vos tâches RH.

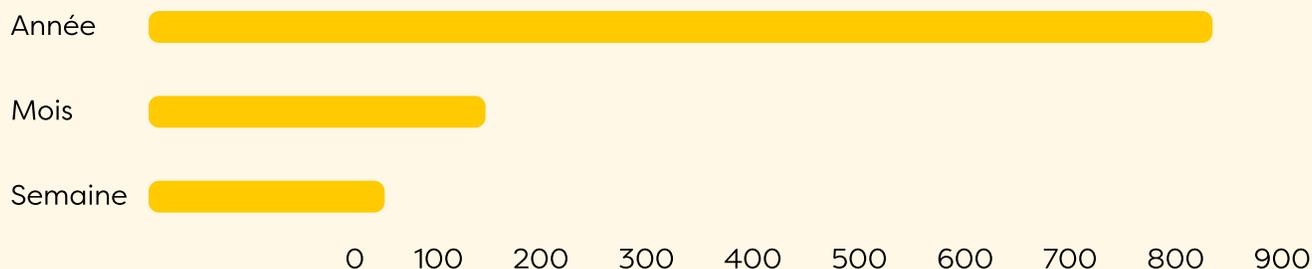
Sur une base annuelle, voici le temps approximatif que vous pouvez économiser en lien avec les tâches suivantes au moyen d'un SIRH¹ :

Accueil et intégration	105 heures
Gestion des demandes d'absences, de vacances et de temps supplémentaire	89 heures
Production de rapports	112 heures
Répondre à des questions diverses	78 heures
Obtention et classification de documents signés	93 heures
Gestion des dossiers employés	144 heures
Gestion des candidats et des entrevues	105 heures
Gestion des évaluations de performance	98 heures

On parle ainsi de plus de 800 heures en économie de temps annuelle et donc en amélioration d'efficacité. Si l'on part d'un salaire moyen à 60 000 \$, soit un taux horaire approximatif de 31\$, c'est environ 25 000 \$ en masse salariale qui pourra être affecté sur des tâches à plus grande valeur ajoutée. Sur une base mensuelle, cela équivaut à plus de 2000 \$, et sur une base hebdomadaire, à près de 500 \$.



Heures économisées



¹Basé sur une étude réalisée auprès des clients de Folks en 2022. Les clients sondés provenaient de diverses industries et n'avaient pas tous le même nombre d'employés. Les résultats estimés peuvent évidemment varier positivement ou négativement selon votre réalité et le niveau de tâches manuelles que vous avez actuellement à supporter.

Il vous revient maintenant de combiner et d'estimer vos économies potentielles liées à la réduction de votre taux de roulement, de même qu'à l'amélioration de votre efficacité, pour ensuite comparer ce montant au coût de votre solution SIRH. Vous pourrez ainsi déduire le retour sur investissement.

De manière générale, le retour sur investissement sur un SIRH se réalise en l'espace de quelques semaines seulement.





Des RH pour
votre monde