

Grandir **ensemble** avec Folks.

Des RH modernes, conçues pour le Canada.

Offrez à vos clients des services RH simples, bilingues et conformes, tout en stimulant la croissance de votre entreprise.

Folks est LA solution **ATS, SIRH et gestion de paie** tout-en-un à laquelle font confiance des centaines d'employeurs québécois.

Que vous souhaitiez **recommander des clients** ou **développer des services stratégiques plus approfondis** en complément de Folks, notre programme de partenariat est conçu pour vous aider à augmenter vos revenus, fidéliser vos clients et vous démarquer en tant que conseiller commercial de confiance.

Vous faites plus que gérer la paie ? Nous aussi.

Avec Folks RH, vous et vos clients bénéficiez de :

- * Gestion de la paie canadienne simplifiée : T4, Relevés 1, relevés d'emploi, conformité aux exigences canadiennes et toujours en règle avec l'ARC.
- * Système SIRH et ATS intégrés : pour l'accueil et l'intégration, les documents, les congés payés, les politiques et le recrutement.
- * Conformité assurée : flux de travail conçus pour les employeurs canadiens.
- * Des rapports qui simplifient la comptabilité : exportations claires, données connectées, pas de double saisie.
- * Un soutien efficace et réactif, quand vous en avez besoin.

Pourquoi choisir Folks comme partenaire ?

* Aidez vos clients à moderniser leurs RH, en toute simplicité.

Présentez aux employeurs une plateforme abordable et intuitive, qu'ils auront vraiment plaisir à utiliser, tout en demeurant leur conseiller de confiance.

* Générez de nouveaux revenus récurrents.

Gagnez des commissions de commandite ou une marge de revendeur sur chaque client que vous amenez à Folks.

* Gagnez du temps dans la gestion des données clients.

Utiliser une seule plateforme pour le recrutement, les RH et la paie, cela signifie moins de systèmes, moins d'erreurs et moins de demandes au support!

* Développez des services-conseils en ressources humaines.

Dépassez le cadre des tâches transactionnelles et offrez un soutien à plus forte valeur ajoutée en matière de RH, de conformité et de gestion du personnel.

Nos parcours partenaires

1. Partenaire de recommandation

Idéal pour : les courtiers, comptables, consultants, agences et conseillers qui souhaitent monétiser les mises en relation sans travail de mise en œuvre.

Comment ça marche :

1. Dirigez vos clients vers Folks RH
2. Nous nous occupons des démonstrations, de l'intégration et du support.
3. Vous percevez une commission unique pour chaque client actif que vous nous avez recommandé.

Avantages pour les partenaires de recommandation

- Jusqu'à 20 % de rabais sur les frais d'abonnement de la première année.
- Accès à des supports marketing, à des formations sur les produits et à des ressources commerciales.
- Soutien attitré des partenaires.
- Accès aux mises à jour des produits et aux aperçus de notre feuille de route.
- 50 % de rabais sur nos solutions adaptées à vos besoins.

2. Partenaire stratégique

Idéal pour : les consultants en RH, les sociétés de paie, les cabinets comptables, les intégrateurs de systèmes, les agences de recrutement et les fournisseurs de services PEO/EOR offrant des services pratiques.

Comment ça marche :

- 1.** Vendez, implémentez ou intégrez Folks RH à vos services
- 2.** Gérez la relation avec la clientèle
- 3.** Fournissez un soutien consultatif et opérationnel à plus forte valeur ajoutée

Avantages des partenaires stratégiques

- Prix de gros (jusqu'à 20 %) et marge bénéficiaire
- Certification et habilitation de votre équipe
- Ensembles d'accès et d'implémentation pour environnements de test
- Responsable du soutien prioritaire et du succès des partenaires
- Opportunités de covente et de marketing conjoint
- Compte gratuit Folks RH pour usage interne



La plateforme de Folks

Folks est conçu pour les entreprises canadiennes de toutes tailles, des PME en pleine croissance aux employeurs multi-entités.

Ce que vos clients obtiennent :

- * Service complet de la paie
- * Automatisation du recrutement et de l'intégration
- * Gestion des dossiers et des documents des employés
- * Congés, politiques et suivi de la conformité
- * ATS entièrement connecté aux RH et à la paie
- * Soutien local et humain

Niveaux et récompenses des partenaires

Développons-nous ensemble. Notre programme de partenariat est volontairement simple, avec trois niveaux clairs alignés sur la dynamique réelle de nos partenaires.

Lancement (Or)

Partenaires de recommandation

1 dossier de référencement conclu par année

- Gagnez 250 \$ pour chaque transaction conclue avec succès ou faites profiter votre client final de ces économies.
- Badge partenaire
- 50 % de rabais sur la plateforme Folks RH pour votre équipe
- Matériel de marketing, de vente et de formation
- Accès à l'intégration des partenaires et à la formation sur les produits

Partenaires stratégiques

Jusqu'à 15 000\$ de ventes annuelles

- Les prix de gros vous permettent de réaliser une marge sur votre rabais de 10 %
- Badge partenaire
- 50 % de rabais sur la plateforme Folks RH pour votre équipe
- Matériel de marketing, de vente et de formation
- Accès à l'intégration des partenaires et à la formation sur les produits

Croissance (Platine)

Partenaires de recommandation

3 dossiers de recommandation terminés par année

- Commissions plus élevées + commission de suivi
- Accès anticipé aux nouvelles fonctionnalités et aux programmes bêta
- Éligible au comarketing
- Soutien prioritaire des partenaires

Partenaires stratégiques

Ventes annuelles de 15 000\$ à 100 000\$

- Les prix de gros vous permettent de réaliser une marge sur votre remise de 15 %
- Éligible au comarketing
- Soutien prioritaire des partenaires
- Référencement en vedette dans l'annuaire des partenaires de Folks

Expansion (diamant)

Partenaires de recommandation

Plus de 10 recommandations conclues par année

- Commissions les plus élevées + commission de suivi
- Gestionnaire de partenariats dédiés
- Planification conjointe et campagnes de commercialisation
- Formation et certification avancées pour votre équipe
- Contribution directe à la feuille de route du produit et aux initiatives stratégiques

Partenaires stratégiques

Ventes annuelles de plus de 100 000 \$

- Les prix de gros vous permettent de réaliser une marge sur votre remise de 20 %.
- Gestionnaire de partenariats dédiés
- Planification conjointe et campagnes de commercialisation
- Formation et certification avancées pour votre équipe
- Contribution directe à la feuille de route du produit et aux initiatives stratégiques
- Votre équipe peut bénéficier de la plateforme Folks RH gratuitement.

Conçu pour s'adapter à vos outils

Folks s'intègre aux outils que vos clients utilisent déjà, pour que rien ne soit brisé et que tout reste synchronisé.

Les outils de comptabilité, d'avantages sociaux et opérationnels se connectent de manière transparente aux données de paie et de RH, réduisant ainsi le travail manuel et les recherches de données.

« Honnêtement, Folks a complètement transformé ma vie de Directrice RH! C'est un outil simple, puissant et accessible à tous, peu importe la taille ou le type d'entreprise. Je le recommande sans hésiter à quiconque veut enfin respirer côté gestion humaine. »

Jessica Martel – Directrice des ressources humaines
chez Beaudoin Construction

Construisons ensemble l'avenir du travail!

Rejoignez un réseau croissant de partenaires qui aident les employeurs canadiens à mieux embaucher, à gérer leur personnel plus intelligemment et à rémunérer leurs équipes en toute confiance.

Prêt à vous lancer?

Parlons du type de partenariat qui convient le mieux à votre entreprise.



1-877-481-4909



partners@folkshr.com



[folkshr.com](https://www.folkshr.com)